



Network Türkiye

SDG INNOVATION



SIKÇA SORULAN SORULAR

Genç Profesyoneller için SKA İnovasyonu Programı



SIKÇA SORULAN SORULAR

A. GENEL

S: SKA İnovasyonu Programı nedir?

Y: UN Global Compact üyesi şirketlerde çalışan genç profesyonelleri harekete geçirmek için tasarlanmış, bir hızlandırılmış mesleki gelişim programıdır. Programın amacı şirketlerdeki sürdürülebilirlik çalışmalarını ileri taşımak, inovasyonu teşvik etmek ve şirketler için somut sürdürülebilirlik çözümleri üretmek için genç profesyonellere gerekli becerileri kazandırmaktır.

S: SKA İnovasyonu Programı neleri kapsıyor?

Y: Program çerçevesinde katılımcı genç profesyoneller ("Yenilikçiler"), çığır açıcı fikirler, ürünler ve iş modelleri aracılığıyla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lara) ulaşma konusunda önde gelen uzmanlardan ve sürdürülebilirlik liderlerinden eğitim alacak ve inovatif çözümler üzerinde çalışacaklar. Ekipler halinde çalışacak Yenilikçiler, programın sağladığı eğitim ve araçları kullanarak kendi şirketlerine özgü, SKA'larla ilgili bir sorunu tespit edecek ve program süresince bu soruna yönelik bir çözüm geliştirmeye gayret edecekler. Program hakkında detaylı bilgi için lütfen [tıklayınız](#).

S: Programa katılanları neler bekliyor?

Y: Genç Yenilikçiler'den oluşan her bir ekip, 5 ay boyunca, daha sürdürülebilir iş modelleri, girişimler ve şirketin sürdürülebilirlik çabalarını ivmelendirecek ürün ve hizmet tasarlama hedefiyle şirketlerine özgü bir sürdürülebilirlik sorunu üzerinde çalışacak, inovasyonu yönlendirecek ve potansiyel piyasa değeri olan somut çözümler sunacak. Program, katılımcılara SKA'ları temel alan inovasyona yönelik bir tasarım odaklı düşünme yaklaşımı sunuyor. Programın her aşamasında sağlanan kaynaklar, araçlar ve metodolojiler; bir sorun belirleme, çözüm geliştirme, test etme ve bu çözümleri iş değeri ve SKA etkisi için doğrulama sürecinde katılımcılara rehberlik edecek. Program, şirketler tarafından benimsenebilecek çeşitli iş modelleri ve dijital dönüşüm araçlarıyla katılımcıları tanıştırmak kurumsal davranış değişikliğine katkıda bulunur.

S: Programın genç profesyoneller için faydası nedir?

Y: Program, genç profesyonellere diğer iş birimleriyle bağlantı kurma, şirketleri ve sektörleriyle ilgili yenilikçi projeler üzerinde iş birliği yapma fırsatı sunuyor. Genç profesyoneller, çevrim içi eğitimler ile vaka çalışmaları ve grup çalışmaları içeren inovasyon kampları dahil olmak üzere çeşitli öğrenme fırsatlarını içeren kapsamlı bir müfredat aracılığıyla benzersiz bir öğrenme deneyimine erişebilecekler. Genç profesyoneller ayrıca iş ilişkileri kurma ve dünyanın dört bir yanından sürdürülebilirlik ve inovasyon üzerine çalışan meslektaşlarıyla birbirinden öğrenme imkânı bulacaklar.

S: Programın şirketler için faydası nedir?

Y: Program şirketlere kurumsal sürdürülebilirlik ile inovasyonun kesişimini düşünen yeni nesil çalışanlar yetiştirme fırsatı sunuyor.

Şirketler ayrıca hem şirket hem de toplum için değer sunan, iş potansiyeline sahip kuruma özel çözümlerin geliştirilmesinden yararlanacak.

S: Programa katılan şirketler fikri mülkiyet haklarının korunmasını nasıl güvence altına alabilir?

Y: Program proje ekipleri arasında karşılıklı bilgi, yeni beceri ve fikir aktarımı ve etkileşimi kolaylaştırmak üzere tasarlanmış olmakla birlikte UN Global Compact, şirketlerin fikri mülkiyet haklarının korunmasının önemini farkındadır. Arzu eden şirketler mentörleri ile gizlilik sözleşmesi imzalayabilirler.

S: Başvuru formlarındaki şirket bilgileri nasıl kullanılacak?

Y: Gizliliğinizi korumak en önemli önceliğimiz. Başvuru formlarına girilen şirket verileri kesinlikle gizli tutulacak ve sonuçlar hiçbir zaman tek bir şirketle ilişkilendirilmeyecek ve şirket bilgileri kamuya açıklanmayacaktır. Veriler, programın etkisini daha iyi anlamak ve program sonuçlarını paylaşmak için yalnızca toplu biçimde kullanılacaktır.

S: Program hangi ülkelerde uygulanıyor?

Y: Program 20'den fazla ülkede UN Global Compact Ülke Ağları tarafından yürütülmektedir. Ülke ağlarının tam listesi için lütfen program [web sitesini](#) ziyaret edin.

S: UN Global Compact'e üye şirketlerin iştiraklerinde çalışan genç profesyoneller programa katılabilir mi?

Y: Ana şirket UN Global Compact katılımcısı olduğu ve iştirak, programı yürüten bir ülke ağında bulunduğu sürece bu iştiraklerdeki bir genç profesyonel ana şirketin oluşturduğu proje ekibine katılabilir. İştirakler programa ayrı bir ekiple tek başlarına katılamaz.

S: Programa katılmakla şirket ne gibi yükümlülükler üstleniyor?

Y: Program katılımcısı bir şirket şunları yapmakla yükümlüdür:

- 5 aylık program süresinin tamamında programa katılmak üzere 2 ila 3 genç profesyonel (Yenilikçi) seçmek.
- Yenilikçilerin programa tam katılımı için gerekli zamanı ayırmalarına izin vermek.
- Yenilikçiler için, çevrim içi dersleri ve oturumları, fiziki inovasyon kamplarını ve mentör görüşmelerini tamamlamak. Üst yönetime yönelik proje sunumunu hazırlamak
- Şirket içinde Yenilikçiler ekibini desteklemek için bir Lider belirlemek.
- Ekip Liderleri için; ekip liderlerine yönelik çevrim içi bilgilendirme toplantısına katılmak, ekiple en az ayda bir kez bir araya gelerek proje üzerinde görüş alışverişi yapmak. Program sonunda ortaya çıkan SKA çözümünün şirket üst yönetimine sunulduğundan emin olmak.

S: Yenilikçilerin program için ne kadar zaman ayırması gerekir?

Y: Yenilikçilerin, proje geliştirme sürecinde ekip çalışmaları ile çevrim içi eğitim, mentör görüşmeleri ve etkinlikler için haftada tahmini 2-3 saat ayırması ve buna ek olarak, 5 aylık süre içinde, toplam dört defa 1 günlük inovasyon kamplarına fiziki olarak katılması beklenmektedir.

S: Yenilikçiler, Liderler ve Mentörler arasındaki farklar nelerdir?

Y: **Yenilikçiler**, programa katılarak şirketleri için uygulanabilir nitelikte SKA iş çözümleri geliştirmek üzere ekipler oluşturan genç profesyonellerdir.

Liderler, proje ekiplerinin şirketlerinde üst düzeyde desteklenmesini ve SKA iş çözümlerinin şirketin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu olmasını sağlayacak, Yenilikçiler'le aynı şirketlerdeki üst düzey yöneticilerdir. Her Yenilikçi ekip, program süresi boyunca belirlenmiş bir Lider ile çalışmalıdır.

Mentörler, Yenilikçilerin şirketlerinin dışından; sürdürülebilirlik, inovasyon, ürün tasarımı ve çığır açıcı teknolojiler gibi programla ilgili teknik alanlarda bilgi sahibi kişilerdir. Mentörler bir Yenilikçi ekiple eşleşerek program süresince ekipleri destekler; eğitim ve proje geliştirme sırasında Yenilikçilere yol gösterirler.

S: Programa katılım ücreti nedir?

Y: Programa katılım Türkiye’de ücretsiz ve kontenjanla sınırlıdır.

B. BAŞVURU ŞARTLARI

S: Program neden sadece genç profesyonellere yönelik?

Y: Program, henüz üst düzey yönetici sorumlulukları bulunmayan çalışanlara yöneliktir; bu sayede 5 aylık gelişim programına zaman ayırmaları daha kolay olur. Ayrıca, program kurumsal şirketlerde çalışan gençleri kurum içerisinde yenilikçi yaklaşımlar sunmaları ve SKA’larla uyumlu iş modellerine geçişi hızlandırmak için harekete geçirmek için kritik bir fırsat sunmaktadır.

S: Genç profesyoneller neden 35 yaş ve altı olarak belirleniyor?

Y: Genç profesyonel için kesin bir yaş tanımı bulunmuyor. 21-40 yaşları arasındaki çalışanlar genç profesyonel olarak sınıflandırılabilir. Bu programda üst yaş sınırının 35 yaş olarak seçilmesinin nedeni, demografi ve nüfus istatistiği ile ilgili pek çok kurumun, genç yetişkinlik dönemini 18 ve 34 yaşlar arası olarak tanımlamasıdır.

S: UN Global Compact üyesi bütün şirketler programa katılma hakkına sahip mi?

Y: Evet, UN Global Compact üyesi bütün şirketler programa katılabilirler.

S: Bir şirketten kaç genç profesyonel programa katılabilir?

Y: Şirketler iki ila üç katılımcıdan oluşan bir ekiple başvuru yapabilirler. Bu sayıya Ekip Lideri dahil değildir.

S: “Yenilikçi” seçimi için kriterler nelerdir?

Y: Kesin ve katı kriterler olmamakla birlikte, program 35 yaşın altında, sürdürülebilirlik ve yaratıcılık konularına derin bir ilgi gösteren, ekip çalışması becerileri yüksek çalışanlar için tasarlanmıştır. İnovasyon, Ar-Ge, pazarlama, lojistik, satın alma, müşteri deneyimi/hizmetleri ve sürdürülebilirlik birimlerinden çalışanların katılımı özellikle teşvik edilmektedir.

S: Şirketlerden seçilecek “Yenilikçi” adaylarının önceden UN Global Compact tarafından onaylanması gerekiyor mu?

Y: Hayır. Şirketlerin Yenilikçi profiline en uygun adayları, aday havuzunun iş birimi ve özgeçmiş açısından çeşitlilik göstermesini güvence altına alacak şekilde seçmesini arzu ediyoruz. UN Global Compact, Yenilikçilerde aranan nitelikler konusunda şirketlere rehberlik sağlayabilir.

S: Programa hangi şirketler katılmalı?

Y: Program inovasyon odaklı olduğundan, İnovasyon, Ar-Ge ve Mühendislik gibi departmanları bulunan şirketler öncelikli olacaktır. Bilgi paylaşımını teşvik etmek için sürdürülebilirlik süreçlerine henüz doğrudan dahil olmayan yenilikçileri hedefliyoruz. Program, geleneksel olarak sürdürülebilirlikten ayrı görülen departmanlara SKA’ları tanıtmak için bir fırsat sunar.

C. BAŞVURU

S: Programa nasıl başvurulur?

Y: Programa katılmak isteyen şirketler [bu link](#) üzerinden başvuru formunu doldurabilir ya da doğrudan UN Global Compact Türkiye sekreteryası ile iletişime geçebilir. Programın sınırlı kapasitesi nedeniyle, başvuruların bitiminden sonra UN Global Compact Türkiye, programa kabul edilen şirketleri açıklayacaktır. Başvuru için şirketlerin 2 ila 3 kişiden oluşan ekiple başvurmaları gerekmektedir. [Başvuru için tıklayınız.](#)

S: Program ne zaman başlıyor?

Y: Program Şubat 2026’da Yenilikçi’lerin oryantasyon dönemi ile başlayacaktır. Bu dönemde katılımcılar, SKA’lar, inovasyon ve sürdürülebilirlik kavramlarını öğrenerek öğrenme yolculuğuna hazırlanırlar. İnovasyon kampları ise Mart- Haziran 2026 arasında gerçekleşecektir. Program Haziran 2026’ya kadar sürecektir.

S: Programın süresi nedir?

Y: Program toplam 5 ay sürmektedir.

S: Şirketim programa bu yıl katılamıyor ancak önümüzdeki yıl bu programda yer almak isteriz. Önümüzdeki yıl için başvuru yapabilir miyiz?

Y: Programa başvurular yıllık olarak yapılır. Bir sonraki dönem programa katılmak için lütfen önümüzdeki yıl açılacak başvuruları takip ediniz.