



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

Genel Bakış

Dönüşümsel yönetim yeni bir hukuki kavram olmaktan ziyade sorumlu davranışlar, daha iyi ESG (ÇSY)¹ performansı, ve güçlü kamu kuruluşları, yasalar ve sistemler arkasındaki itici güç olarak kurumları daha etik, kapsayıcı ve şeffaf olmaya davet eden ilkelere dayalı bir yaklaşımdır. Bu, yasal formalitenin ötesinde bir dürüstlük, adalet ve kapsayıcılık kültürünün savunulması ve yalnızca neyin yasal zorunluluğa uygun olup olmadığının değil, neyin doğru olduğunun sorulması anlamına gelir.

Bu öz değerlendirme aracı dönüşümsel yönetim hakkında bilgi sahibi olmanız ve ilkelerini uygulamanız için size bir çerçeve sunmaktadır. Şirketinizin hem kendi operasyonları, hem de iş ortakları, tedarikçileri ve aşağı yönlü faaliyetlerine ilişkin olarak dönüşümsel yönetim spektrumundaki konumunu değerlendirmenize imkan tanıyacak şekilde yapılandırılmıştır. Şirketinizin barışçıl, adil ve kapsayıcı toplumları güçlendirmek üzere dış paydaşlarla olan etkileşimini ve işbirliğini de göz önünde bulundurmaktadır. Araç, dönüşümsel yönetişimin her bir alanı için SKA16'nın ilgili alt hedefleriyle karşılaştırmalı olarak mevcut yaklaşımınızdaki kilit eksiklikleri, politika ve prosedürlerinizi güçlendirmenize yarayacak fırsatları ayrıntılı biçimde kavramanız için bir dizi kriter içermektedir. Önümüzdeki dönemde olası adımlara dair önerilerin yanı sıra yönetişiminizi hem şirket içinde hem de faaliyet gösterdiğiniz toplumlarda dönüştürme sürecinde şirketinize destek olacak seçili kaynaklar ve ilave rehberlik de içermektedir.

Araçtaki Konular ve Sorular

1. Etik Liderlik

Şirketiniz daha kapsayıcı, hesap verebilir ve şeffaf bir yönetişimi garanti eden güçlü bir dürüstlük kültürünü geliştirmek için etik liderlik ilkelerini benimsiyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz güçlü bir etik liderlik kültürüne giden bu yolculukta henüz önemli ilerleme kaydetmedi; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Gelecek yıl bu alanda adım atmayı planlıyoruz.
 - ☐ Bazı ülke ofislerimiz ve iş birimlerimiz dönüşümsel yönetim için UN Global Compact'in yürüttüğü faaliyetlere katılmak gibi adımlar attı.
 - ☐ Yukarıdakilerden hiçbirini.

¹ Environmental, social, and corporate governance (Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim)



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Evet, şirketimiz güçlü bir etik liderlik kültürü kurmak üzere çalışıyor:
 - ☐ İyi yönetim ilkelerinin, yönetim kurulu ve yönetimi denetleyen organlar da dahil olmak üzere organizasyonun tüm düzeylerinde ve şirket merkezinin bulunduğu ülke dışındaki başka yasal düzenlemelere tabi bölgelerde benimsenmesini sağlıyoruz.
 - ☐ İcra görevi bulunan veya bulunmayan ve üst yönetim rolleri için aday gösterme ve seçim süreçlerinin istişareye dayalı ve kapsayıcı olmasını sağlıyoruz.
 - ☐ Yönetişim ve karar alma süreçlerinin kapsayıcı ve (ilgili olduğu durumlarda) çalışanlar, çalışan temsilcileri, STK'lar ve yatırımcılarla da dahil olmak istişareye dayalı olmasını sağlıyoruz.
 - ☐ CEO'nun/Yönetim Kurulunun yolsuzluğa ve rüşvete sıfır tolerans yaklaşımını şirketin faaliyetleri ve ilişkileri genelinde net bir şekilde duyurulması için adımlar attık.
 - ☐ Gelişmekte olan, kırılgan ve/veya çatışma ortamından yeni çıkmış ya da çatışmaların yaşandığı ülkelerde yerel perspektiflere ve görüşlere kulak veriyoruz. Bu bağlamda, yolsuzlukla mücadele ediyor, doğal kaynakları koruyor ve insan haklarına saygı gösteriyoruz.

2. ESG'nin Yönetişim Karar Alma Süreçlerine Dahil Edilmesi

Şirketiniz, ESG ile ilgili hususları şirketin kilit karar alma ve yönetim süreçlerinin bir parçası haline getiriyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz ESG ile ilgili hususları şirketin kilit karar alma veya yönetim süreçlerinin bir parçası haline henüz getirmedi; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek ilgimizi çeker.
 - ☐ Gelecek yıl bu alanda adımlar atmayı planlıyoruz.
 - ☐ Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere üst kademedeki karar alıcılar, ihtiyaç duyuldukça kilit operasyonel ve stratejik tartışmalarda bazı ESG hususlarını giderek daha çok dikkate alıyor.
 - ☐ Yukarıdakilerden hiçbirisi.
- ☐ Evet, şirketimiz ESG hususlarını şirketin kilit karar alma süreçlerine aktif biçimde entegre ediyor:
 - ☐ Operasyonlarımızdaki ESG hususlarının daha iyi el alınması için veri toplama ve/veya risk değerlendirmeleri dahil süreçleri geliştirmek üzere adımlar attık,



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

ancak yürütülmesiyle ilgili bir veya birkaç zorlukla karşılaştık.

- ☐ Şirketin yatırımlara, operasyonlara, risk yönetimine, paydaşlarla etkileşime, çevre savunuculuğuna, yolsuzlukla mücadeleye ve insan haklarına saygıya yönelik yaklaşımını düzenleyen genel bir ESG çerçevesi veya sürdürülebilirlik politikası mevcuttur.
- ☐ Özellikle de gelişmekte olan, yükselen, kırılgan ve/veya çatışmadan yeni çıkmış ya da çatışmaların yaşandığı ülkelerde riske maruziyetin tespit edilmesi, raporlanması, azaltılması ve izlenmesi amacıyla küresel yönetim hususlarının, gerekli olan hallerde kurumsal, küresel, politik veya ESG riski de dahil olmak üzere risk yönetim yaklaşımımızın bir parçası olmasını sağlıyoruz.
- ☐ ESG politikası kapsamındaki taahhütlerin şirketteki tüm roller ve fonksiyonlar çapında yaygınlaştırılmasını sağlamak üzere üst yönetim düzeyinde bir birim bulunmaktadır.
- ☐ ESG taahhütlerinin şirketin yönetim kurulu düzeyinde de gündeminde olmasını sağlayacak politikalar ve diğer tedbirler mevcuttur (ör. şirket tüzükleri, yönetim kurulu üyeleri için ESG hususlarının şirket karar alma süreçlerine dahil edilmesi konusunda eğitimler).
- ☐ Tüm yeni yatırımların, iş fırsatlarının veya yeni iş ilişkilerinin yasal gereksinimler ve şirketin kendi ESG taahhütleri ışığında incelenmesi için tanımlanmış bir sürecimiz mevcuttur.
- ☐ İnsan hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin güçlü ve risk esaslı durum tespit süreçlerinin, şirketimizin kendi operasyonları ve tedarik zincirimiz çapında uygulanmasını sağlıyoruz.
- ☐ Gerek kendi şirketimizin faaliyetlerinde gerek tedarik zinciri içerisinde çocuklara karşı herhangi bir istismar, kaçakçılık ve özellikle de çocuk işçiliği gibi diğer şiddet eylemlerinin güçlü insan hakları risk değerlendirmeleri ve durum tespit çalışmaları kapsamında tespit edilmesini sağlıyoruz.
- ☐ Çatışma, yolsuzluk ve yönetim üçgenini ele alan belirli sektörlere özel uluslararası standartlara ve taahhütlere uyuma yönelik süreçlerimiz vardır.
- ☐ Şirket, ESG performansı ile bağlantılı ölçülebilir hedefler ortaya koyar ve bunları kamuya açık biçimde raporlar.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ ESG taahhütlerinin yerine getirilmesinde kilit fonksiyonlar için münferit performans hedefleri veya çalışanları ESG hedeflerine yönelik teşvik edecek diğer yöntemler mevcuttur.
- ☐ Şirketimizin ESG taahhütlerine yönelik ilerlemesini yılda en az bir kez gözden geçirmek ve değerlendirmek için bir süreç izliyoruz.

3. Etkili Şikayet Mekanizmaları ve Telafi Mekanizmalarına Erişim

Şirketiniz çalışanlar, topluluklar ve şirketinizin faaliyetlerinden etkilenen diğer paydaşlar için etkili şikayet mekanizmaları ile söz konusu paydaşlar için telafi mekanizmalarına erişim imkanı sağlıyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz etkili bir şikayet mekanizması uygulamak veya telafi mekanizmalarına erişim imkanı sağlamak üzere henüz adım atmış değil; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Gelecek yıl bu alanda adımlar atmayı planlıyoruz.
 - ☐ Kurum içinde ihbar mekanizmamız var.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet; şirketimiz çalışanlara, topluluklara ve şirketimizin operasyonlarından etkilenen diğer paydaşlara yönelik etkili bir şikayet mekanizması uygulamak ve telafi mekanizmalarına erişim imkanı sağlamak üzere çalışmalar yürütüyor:
 - ☐ Çalışanların ve kurum dışı paydaşların olumsuz iş davranışlarına ilişkin endişelerini iletebileceği kurum içi bir şikayet mekanizması geliştirmeye çalışıyoruz.
 - ☐ Şikayet mekanizması geliştirdik ancak henüz aktif kullanımda değil ya da uygulamanın erken aşamasında.
 - ☐ Çalışanların ve dış paydaşların olumsuz iş davranışlarına ilişkin endişelerini paylaşabileceği kurum içi bir şikayet mekanizması geliştirdik ve uygulamaya aldık; mekanizmayı izlemeye ve bunun için yeterli kaynak sağlamaya devam ediyoruz.
 - ☐ Bu mekanizma şikayetlerin isim belirtilmeksizin paylaşılması imkanını da içeriyor.
 - ☐ Şikayet mekanizması olumsuz etkilenen taraflar için etkili tazminat imkanlarına erişimin sağlanmasını da içeriyor.
 - ☐ Kendi faaliyetlerimizin neden olduğu zararları tespit ettiğimiz hallerde bu zararları gereğince gidermek üzere çalışıyoruz. İş ortaklarımızın veya



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

tedarik zincirimizin neden olduğu zararları tespit ettiğimizde zararın giderilmesi için diğerlerini teşvik etmek üzere kendi kaldıraç gücümüzden yararlanıyoruz.

- ☐ Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığı gibi özel olarak ağır sorunların ortadan kaldırılmasında ilgili mercilerle işbirliği yapıyoruz.
- ☐ Gerekli tazminat mekanizmasına karar verirken etkilenenlerin görüşlerini alıyoruz ve uygun telafi (daha fazla zararın önlenmesi, özür, tazminat vb.) olarak ne düşündüklerini göz önünde bulundurmaya çalışıyoruz.
- ☐ Şikayet mekanizmalarına ilişkin olarak çevresel/insan hakları/yolsuzlukla mücadele kuruluşları, çalışanlar ve/veya sendikalar gibi ilgili paydaşlarla etkileşimleri teşvik ediyoruz.
- ☐ Şikayet mekanizmasının tasarımı ve uygulanışı şikayette bulunanlara yönelik misillemelere karşı korumayı garanti ediyor. Yasadışı para akışları, insan kaçakçılığı ve diğer organize suç biçimlerine ilişkin olumsuz şirket, müşteri veya tedarikçi davranışlarını raporlayanlar da bu koruma kapsamındadır.
- ☐ Şikayet mekanizmasının uygulanışıyla bağlantılı kurum içi soruşturmalar ve disiplin prosedürleri, örgütsel adalet ve kanuni prosedür ilkeleriyle uyumludur.
- ☐ Mekanizmaya raporlanan her türlü sömürü, istismar, çocuklara karşı her türlü şiddet, göçmenlere veya belgelendirilmemiş şahıslara karşı istismar sömürü veya kaçakçılık uygun biçimde soruşturulup çözüme kavuşturuluyor ve kanunun gerekli gördüğü ilgili mercilere de raporlanıyor.

4. Örgün ve Mesleki Eğitim

Şirketiniz yolsuzlukla mücadele, yasal uyum, koruma, insan hakları ve çevre, kapsayıcılık ve çeşitlilik, şikayetler ve ihbar, sorumlu lobicilik ve toplulukla ilişkiler de dahil olmak üzere dönüşümsel yönetimle ilgili konularda eğitim vererek çalışanlarını destekliyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz dönüşümsel yönetim için kilit konularda tüm çalışanlarına henüz eğitim vermemektedir; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Gelecek yıl bu alanda adımlar atmayı planlıyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Bazı konularda veya bazı çalışanlara (üst yönetim gibi) eğitim vermeye başlıyoruz.
- ☐ Evet, şirketimiz dönüşümsel yönetişimin tüm fonksiyonları kapsayan bir yaklaşım olduğunun ve bu nedenle tüm çalışanlar için eğitimin anlamlı olduğunun farkındalığıyla dönüşümsel yönetişimle ilgili kilit konularda tüm çalışanlara eğitim vermektedir:
 - ☐ Ulusal yasalar ve uluslararası normlar da dahil olmak üzere hukukun üstünlüğüyle ilgili farkındalık yaratan, buna saygıyı savunan, bilgiye erişime saygıyı ve temel özgürlüklerin korunmasını da içeren eğitimler sunuyoruz.
 - ☐ Çalışanlara, şirketin tüm kademelerinde çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşit fırsatları savunan eğitimler sunuyoruz.
 - ☐ Çalışanlara, hesap verebilirliği ve şeffaflığı savunan eğitimler sunuyor ve bu niteliklere dair performansı ölçüyoruz.
Yasadışı para akışlarının, insan kaçakçılığının ve diğer organize suç biçimlerinin tespit edilmesi ve giderilmesi için farkındalık yaratan eğitimler sunuyoruz. Bu eğitimler iş faaliyeti ve/veya iş birimi ile özel olarak ilgili ve ulusal yasalar ve uluslararası standartlar ile tutarlıdır.
 - ☐ Yolsuzluk ve rüşvet olaylarını tespit etmek ve gidermek için farkındalık yaratan, iş faaliyetini ve/veya birimini ilgilendiren ve ulusal yasalar ve uluslararası standartlar ile tutarlı eğitimler sunuyoruz.
 - ☐ Özellikle gelişmekte olan, yükselen, kırılman ve/veya (çatışma) sonrası ülkelerdeki yerel bakış açıları ve görüşler hakkında farkındalık yaratan ve bunlara saygı duyan eğitimler sağlıyoruz
 - ☐ Çocuklara karşı şiddet, zorla çalıştırma ve işyerinde ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda şiddetin olası biçimleri ve riskleri konusunda tüm çalışanlar için eğitimler sunuyoruz.

5. **Kırılman Çalışanların ve Toplulukların Korunması**

Şirketiniz, etkili koruma mekanizmaları temin etmek suretiyle en kırılman çalışanları ve topluluk fertlerini olası zararlara karşı koruyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz kırılman çalışanları ve topluluk fertlerini korumak için henüz etkili tedbirler ortaya koymuş değil; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Gelecek yıl bu alanda adımlar atmayı planlıyoruz.
- ☐ Bazı kırılgan gruplar ve/veya bazı farklı yasal düzenlemelere tabi bölgeler için birtakım politikalara ve prosedürlere sahibiz.
- ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet, şirketimiz kırılgan çalışanları ve toplum fertlerini korumak için etkili tedbirler uygulamaya koyar:
 - ☐ İşgücünde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı destekleyen kapsayıcı işe alma ve istihdam politikalarını savunuyoruz.
 - ☐ İşyerinde şiddetin tüm biçimlerine (ör. zorbalık, cinsel taciz) ve şirket dışında tüm şiddet biçimlerine (ör. üçüncü taraflarla düzenlemeler, iletişimler veya ilişkiler üzerinden) karşı CEO/Yönetim Kurulu düzeyinde sıfır tolerans yaklaşımını benimsedik.
 - ☐ Şirketimiz faaliyetlerinde, ürünlerinde, hizmetlerinde ve tedarik zincirlerimizde çocuk istismarına, sömürüsüne, kaçakçılığına ve diğer her türlü şiddet biçimine karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsedik.
 - ☐ Şirketimiz faaliyetlerinde, ürünlerinde, hizmetlerinde ve tedarik zincirlerimizde insan kaçakçılığı veya zorla çalıştırma biçimlerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsedik.
 - ☐ Çocukların, şirket faaliyetleriyle doğrudan ilişkili olabilecek veya şirketin neden olabileceği veya katkıda bulunabileceği zararlara karşı korunmasını sağlayan standartlar geliştirdik.
 - ☐ Yasal kimliği bulunmayan kırılgan kişilerin sömürülmesine ve/veya pasaportlara veya benzer evraklara el konmasıyla ilişkili olarak bir şirketin neden olabileceği veya katkıda bulunabileceği tüm zararlara karşı durmamızı sağlayan standartlar belirledik.
 - ☐ Mevcut ve potansiyel çalışanlarımıza insana yakışır iş fırsatları ve geçim ücreti sağlıyoruz.(söz konusu asgari standartlar ekonomik fırsatları ve istikrarı desteklerken özellikle de mevcut olmadığı koşullar altında refahı da destekler).
 - ☐ Çatışma bölgelerinde veya diğer yüksek riskli bölgelerde güvenliğini riskte olabilecek bazı çalışanlar (sendikacılar gibi) için misillemenin olmamasını ve yeterli güvenlik korumasını sağlıyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Nefret suçunun ve söyleminin önlenmesini amaçlayan politikaları uyguluyoruz. (ör. çalışanların sosyal medya kullanımı).

6. Yolsuzluğun Önlenmesi

Şirketiniz, dürüstlük kültürünü destekliyor mu ve etik ve uyum programları da dahil olmak üzere sağlam, şeffaf ve hesap verebilir yönetim çerçevelerinin uygulanması yoluyla yolsuzluğu önleyici çalışmalar yürütüyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz dürüstlük kültürünün desteklenmesi için sağlam, şeffaf ve hesap verebilir yönetim çerçevelerini uygulamak üzere henüz proaktif adımlar atmadı; ancak:
- ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Gelecek yıl bu alanda adımlar atmayı planlıyoruz.
 - ☐ Bazı (yüksek riskli) farklı yasal düzenlemelere tabi bölgeler için politikalar ve prosedürler hazırladık.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet, şirketimiz dürüstlük kültürünü desteklemek için sağlam, şeffaf ve hesap verebilir yönetim çerçeveleri geliştirmek üzere tedbirler uygulamaya aldı:
- ☐ Yolsuzluk ve rüşvetle ilişkili risklerin doğru tespit edilmesini, raporlanmasını ve etkili biçimde azaltılmasını ve izlenmesini sağlıyoruz. Her türlü ulusal/bölgesel mevzuata ve mümkün olan hallerde diğer uluslararası standartlara ve gönüllülük esasına dayalı ölçütlere veya çerçevelere uyum gösterilmesi bekleniyor.
 - ☐ Fonksiyonlar, operasyonlar ve kamu yetkilileriyle iletişimler de dahil olmak üzere paydaş ilişkileri için güçlü yolsuzlukla mücadele, uyum ve etik programları yürütüyor; etik davranış kurallarını performans yönetim çerçevelerinin bir parçası haline getiriyoruz.
 - ☐ Fonksiyonlar, operasyonlar ve müşteri işlemleri dahil olmak üzere paydaşlar ve tedarikçi ilişkileri çapında yolsuzlukla mücadeleye ilişkin güçlü durum tespit çalışmaları yürütüyoruz.
 - ☐ Mali suç riskinin kategorik olarak yüksek olduğu ve standart durum tespit çalışmamızın belirli bir işlem sırasında tehlike işareti verdiği durumlarda artırılmış durum tespiti çalışmaları yapıyoruz. Artırılmış durum tespiti için tetikleyicileri düzenli olarak gözden geçiriyor ve süreçleri buna göre güncelliyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Gerçek faydalanıcı bilgilerini almak, saklamak ve ifşa etmeme kurallarını ortaya koymak amacıyla bir sistem geliştirdik. Sistemimiz sağlam “müşterini/muhatabını tanı” politikaları ve süreçlerini içeriyor.

7. **ESG Hususlarının Üçüncü Taraflarla (Tedarikçiler ve Yükleniciler) Olan İş İlişkilerine Dahil Edilmesi**

Şirketiniz üçüncü taraflarla iş ilişkilerine ESG hususlarını dahil ederek sorumluluk bilincine sahip ortaklıklar kuruyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz üçüncü taraflarla iş ilişkilerine ESG hususlarını tamamen dahil etmek üzere henüz adım atmadı; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Şirketimizin bazı birimleri ESG hususlarını tedarik zinciri ve yüklenici yönetimi süreçlerine dahil etme konusunda ilerleme kaydetti.
 - ☐ Bazı tedarik zincirlerinde/hizmet sağlayıcı sözleşmelerinde daha üst seviyede ESG risk yönetimi yaklaşımı uyguluyoruz.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet; şirketimiz üçüncü taraflarla iş ilişkilerine ESG hususlarının dahil edilmesi için adımlar attı:
 - ☐ Kilit tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimiz için geçerli yasalara uyum, her türlü yolsuzluk biçiminin yasaklanması veya etkili şikayet mekanizmalarının uygulanmasının teşviki gibi konularda hesap verebilirliği ve şeffaflığı destekleyen gereklilikler belirledik.
 - ☐ Tedarikçilerin ve yüklenicilerin ESG gerekliliklerine uyumunu izlemek üzere süreçler geliştirdik.
 - ☐ Kilit tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimiz için çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşit fırsatları destekleyen gereklilikler belirledik.
 - ☐ Tedarikçiler ve yükleniciler ile olan tüm sözleşmelerimiz yolsuzlukla mücadele hükümleri içermektedir.
 - ☐ ESG risklerinin izlenmesi ve tedarikçilerin veya yüklenicilerin faaliyet gösterdiği ülkelerde veya bölgelerde gerçekleştirebilecek zorlukları öngörmek üzere geliştirdiğimiz bir süreç veya iş birimi mevcut. Tedarikçilerimizin ve yüklenicilerimizin insan hakları ve ESG konularındaki kabiliyetlerini güçlendiriyoruz. (ör. eğitimler, kılavuz materyallerin ve diğer türde teknik desteğin sağlanması yoluyla).



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Tedarikçilerimizden ve yüklenicilerimizden i) işyerinde tüm şiddet türleri, ii) çocuklara karşı sömürü, istismar, kaçakçılık veya diğer şiddet türleri ve iii) insan kaçakçılığı veya zorla çalıştırmanın tüm biçimleri için sıfır tolerans yaklaşımı geliştirmelerini istiyoruz; bu beklentiler, kilit tedarikçiler için sözleşme gereklilikleri olarak ortaya konuyor.
- ☐ Tedarikçiler ve yüklenicilerden i) işyerinde tüm şiddet biçimleri, ii) çocuklara karşı sömürü, istismar, kaçakçılık veya diğer şiddet türleri ve iii) insan kaçakçılığı veya zorla çalıştırmanın tüm biçimlerine ilişkin riskler hakkında düzenli raporlama yapmaları isteniyor.
- ☐ Yüksek riskli tedarik zinciri ve yüklenici bağlamlarında artırılmış insan hakları risk değerlendirmesi ve durum tespiti de dahil olmak üzere, tüm tedarikçiler ve yüklenicilerle ilgili olarak yolsuzlukla mücadele, çevre ve insan hakları durum tespiti çalışmaları uyguluyoruz.
- ☐ Tedarikçilerimiz ve yüklenicilerimiz için silahlı çatışmalara ve/veya toplu zulüm veya şiddet olaylarına katılan, bunları gerek dolaylı (sonraki kademe tedarikçiler üzerinden) gerek doğrudan fonlayan veya bunlardan kar sağlayan tedarikçiler veya yüklenicilerle iş yapmama taahhüdüyle bağlayan sözleşme gereklilikleri belirledik. Tedarikçilerden ve yüklenicilerden, şirketin faaliyet gösterdiği bölgelerde gerçekleşmesi yakın veya süregelen silahlı çatışmalar veya toplu zulüm ve şiddet olayları hakkında derhal bilgilendirme yapması isteniyor.

8. İnsan Hakları Uygunluk Denetimi

Şirketiniz insan haklarına saygıyı iş ilişkileri ve tedarik zincirleri dahil olmak üzere kültürünün ve operasyonların bir parçası haline getiriyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz insan haklarına saygıyı operasyonlarımız, tedarik zincirlerimiz ve diğer iş ilişkilerimizin tam olarak bir parçası haline getirmek için henüz adım atmadı; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Şirketin bazı birimleri insan haklarını bir parçası haline getirmeye yönelik ilerleme kaydetti.
 - ☐ Bir politika/taahhüt geliştirdik ama tam olarak uygulamaya almadık.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet, şirketimiz insan haklarını operasyonlarımızın, tedarik zincirlerinin ve diğer iş ilişkilerinin tam olarak bir parçası haline getirmek üzere adımlar attı:



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Şirketin operasyonlarının yanı sıra tedarikçilerine ve yüklenicilerine ilişkin olarak da insan haklarına saygı taahhüdünü ortaya koyan bir insan hakları politikası geliştirdik ve herkese duyurduk.
- ☐ Potansiyel ve fiili insan hakları riskleri ve etkilerini tespit etmek, değerlendirmek ve ele almak amacıyla doğrudan operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz (ilgili olduğu durumlarda) için insan hakları durum tespit çalışması yürütüyoruz.
- ☐ İnsan hakları uygunluk denetim sürecimiz paydaşlarla iletişimi, risklerin ve olası etkilerin araştırılmasını ve olumsuz etkilerin ele alınması için uygun azaltma ve/veya telafi tedbirlerinin uygulanmasını içeriyor.
- ☐ Özellikle de satın alma, yüklenici/tedarik zinciri yönetimi, hukuk müşavirliği, uyum ve insan kaynakları alanlarında çalışanlar olmak üzere ilgili fonksiyonlar için insan hakları eğitimi sunuyoruz.
- ☐ İnsan hakları durum tespit süreçlerimiz, tedarikçi ve yüklenici işyerlerinde çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya dair özel inceleme içeriyor.
- ☐ Çalışanlardan, yerel topluluklardan ve diğer paydaşlardan insan hakları şikayetleri almak için erişilebilir, etkili ve güvenilir bir mekanizmamız mevcut.
- ☐ .Çatışmalardan etkilenen bölgelerde, faaliyetlerimizin çatışma dinamiklerini nasıl etkileyebileceğini değerlendirmek de dahil olmak üzere, insan hakları konusunda daha fazla özen gösteriyoruz.

9. Raporlama ve Beyan

Şirketiniz operasyonlarının hesap verebilirliğini ve şeffaflığını herkese açık, anlamlı raporlamalarla artırıyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz operasyonlarının şeffaflığını artırmak için herkese açık raporlamasını detaylandırmak üzere henüz adım atmadı; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Gelecek yıl bu alanda adımlar atmayı planlıyoruz.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet, şirketimiz operasyonlarının şeffaflığını artırmak üzere herkese açık raporlamasını detaylandırmak üzere adımlar attı:
 - ☐ Süreci başlattık, fakat henüz erken aşamada.
 - ☐ Ulusal mevzuat ve düzenleyici çerçevelerin yanı sıra ilgili uluslararası standartlara uyum hakkında raporlama yapıyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Sürdürülebilirlik amaçları ve özellikle de SKA 16 için alınan aksiyonları ve varılan sonuçları raporluyor ve/veya duyuruyoruz.
- ☐ Risk değerlendirmesi ve durum tespit çalışmaları da dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, ESG risklerini ve fırsatlarını tespit etme ve yönetme sürecimizi desteklemek amacıyla paydaş istişaresine başvurduğumuz durumları beyan ediyoruz.
- ☐ İcra görevi olan ve olmayan kurulların yapısını yetkinlikler, cinsiyet, azınlık grupları ve diğer paydaşların temsiliyeti gibi unsurlarla birlikte duyuruyoruz.
- ☐ Şirket personelini de içeren yolsuzluk veya yasadışı para faaliyetlerine dair kurum içi soruşturmaların sonuçlarını paydaşlara raporluyoruz.
- ☐ İşte dürüstlük, yolsuzluğun kontrol altına alınması ve buna dair eğitim çalışmalarına dair çabaları herkese açık biçimde raporluyoruz.
- ☐ Paydaşların, şüphelenilen yolsuzluk vakalarının veya yasadışı mali uygulamaların raporlanması için ihbar veya diğer raporlama kanallarımıza erişebileceği bir mekanizmamız mevcuttur.
- ☐ Kamu kuruluşları ve yetkililerle olan tüm iletişimimizi, lobicilik ve istişare süreçlerimiz de dahil olmak üzere, beyan ediyoruz.
- ☐ Şeffaflığı artırmak ve aksiyon alınmasını desteklemek amacıyla kamuya beyanlarımızda şirketimizin tüm düzeylerinde çeşitliliğin dağılımını ve toplumsal cinsiyete dayalı ücret farklarını belirtiyoruz.
- ☐ Çocuk işçiliği, yasadışı para akışları, insan kaçakçılığı ve diğer organize suç biçimlerine maruz kalmanın yanı sıra göçmenler veya kimliği belgelenmemiş şahıslarla ilgili riskleri raporluyoruz. Bu çalışmalar ulusal ve bölgesel mevzuatı ve mümkün olan hallerde diğer uluslararası standartlara veya gönüllülüğe dayalı ölçütlere veya çerçevelere uyumu içeriyor.
- ☐ Hükümetlerin SKA 16 ile ilgili izleme ve raporlama çalışmalarını destekliyor ve iş ortaklarımız ile paydaşlarımızı da bunu yapmaya teşvik etmeyi amaçlıyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

10. Barış

Şirketiniz, kilit iş faaliyetlerinin ötesinde attığı adımlarla toplumsal uyumu ve barışın inşasını desteklemeye gayret ediyor mu ?

- ☐ Hayır, olağan iş faaliyetlerimizin ötesinde barışın inşasına yönelik özel adımlar atmamaktayız:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Olağan iş fırsatlarının ötesinde, barışın inşasına katkıda bulunacak fırsatlar tespit etmedik.
- ☐ Evet, şirketimizin kilit bir niteliği olmadığı zamanlarda da barışın inşasına yönelik çalışmaları destekleyecek adımlar atıyoruz:
 - ☐ Girişimlerimiz oldu ancak ilerlemenin önünde bir veya birkaç engelle karşılaştık.
 - ☐ Şirketin faaliyet gösterdiği bölgelerde, doğrudan yatırım, dolaylı fonlama veya iş ortaklarıyla ilişkiler üzerinden, şirket faaliyetlerinin çatışma dinamiklerine ilişkin olası risklerini ve etkilerini belirlediğimiz bir sürecimiz mevcuttur.
 - ☐ Barış ve istikrarla ilgili ihtiyaçlarını, endişelerini ve önceliklerini anlamak üzere yerel halklarla, sivil toplumla ve diğer paydaşlarla iletişim içinde hareket ediyoruz.
 - ☐ Çatışmadan etkilenen bölgelerde ekonomik fırsatların yaratılmasını ve toplumsal ilerleme kaydedilmesini amaçlayan toplumsal yatırım veya geliştirme projelerimiz var.
 - ☐ Geçmişteki silahlı çatışmaların veya toplu zulüm ve şiddet olaylarının etkisinden sıyrılmakta olan bölgelerde, tedarikçilerden ve yüklenicilerden yerel ürünlerin kullanımını ve/veya adil iş uygulamalarıyla tutarlı biçimde yerel işgücünün kullanımını destekleyecek bir plan yürütmeleri isteniyor.
 - ☐ Çatışma bölgelerinde faaliyet gösteren yükleniciler veya tedarikçilerle ilgili olarak kapsamlı durum tespit çalışmaları yürütüyoruz. Çatışmaya veya şiddete müdahil olan veya bunlardan fayda sağlayan potansiyel ortaklarla çalışmaktan kaçınıyoruz.
 - ☐ Çatışmaların çözülmesine veya çatışmalarda arabuluculuğa yönelik süreçlerimiz mevcuttur, bu süreçlere katılım gösteriyoruz veya katkı sağlıyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Barışı temin eden veya çatışmalara ve toplumsal kargaşaya barışçıl çözümleri destekleyen yasalar ve düzenleyici tedbirler için Hükümetle ve politika yapıcılarla savunuculuk faaliyetleri yürütüyoruz.
- ☐ Barış ve çatışmaların çözülmesi konularında çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza eğitim sağlıyor ve bu konulardaki hassasiyetini artırıyoruz.
- ☐ Çatışma veya toplumsal kargaşayla kuşatılmış bölgelere, insani yardım yoluyla destek sağlıyoruz.

11. Sorumluluk Bilincine Sahip Vergi Uygulamaları

Şirketiniz barış, adalet ve güçlü kurumlar için elverişli bir ortama katkıda bulunmak üzere sorumlu vergi uygulamaları benimsiyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz topluma ve kamu/sivil toplum kuruluşlarına etkisi bağlamında vergi uygulamalarını henüz gözden geçirmedik:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Bir taahhütte bulunduk, fakat henüz tam olarak uygulamaya alınmadı.
 - ☐ Bu imkanı araştırdık, fakat ilerleme konusunda bir veya birkaç engelle karşılaştık.
 - ☐ Hiçbiri.
- ☐ Evet, şirket vergi uygulamalarının toplum ve kamu/sivil toplum kuruluşları üzerindeki etkisini ölçümlemek üzere adımlar attı:
 - ☐ Sorumlu vergi uygulamalarını düzenleyen bir politika geliştirip yayınladık ve şirketin vergi ödeme uygulamalarını şeffaf biçimde raporluyoruz.
 - ☐ Şirketin faaliyet gösterdiği farklı yasal düzenlemelere tabi bölgelerdeki vergi yasaları ve yönetmelikleriyle tam uyumu doğruladığımız bir sürecimiz bulunuyor.
 - ☐ Vergi kaçırma veya vergiden kaçınma planlarının bir parçası olmayacağımız konusunda açık bir politika taahhüdümüz bulunuyor.
 - ☐ Bizim, iştiraklerimizin veya iş ortaklarımızın bilinen vergi cennetlerinde yürüttüğü iş faaliyetlerini en aza indirmek için adımlar atarız.
 - ☐ Vergi yükümlülüklerini ve şirketin vergi gereksinimlerini kendisinin veya iş ortaklarının faaliyet yürüttüğü tüm bölgelerde yerine getirip getirmediğini izlememizi sağlayan bir süreç mevcuttur.
 - ☐ Adil ve sorumlu vergi politikalarını desteklemek için Hükümetle ve düzenleyici mercilerle birlikte hareket ediyoruz. Şeffaflık düzenlemelerine veya taahhüt çerçevelerine katılım sağlıyoruz.
 - ☐ Daha fazla şeffaflık için çalışmalar yürütüyor, geçerli standartlar ve düzenlemelere uygun biçimde mülkiyet bilgilerimizi ilgili mercilere açıklıyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

12. Hukukun Üstünlüğü

Şirketiniz, faaliyet gösterdiği topluluklarda eylemlerinin hukukun üstünlüğünü nasıl destekleyebileceğini veya engelleyebileceğini anlamak ve bunu ele almak üzere adımlar atıyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz iş uygulamalarının hukukun üstünlüğüne olan etkisini henüz gözden geçirmedir:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Bir taahhütte bulunduk. Ancak henüz tam olarak uygulamaya alınmadı.
 - ☐ Bu olasılığı araştırdık, ama ilerleme konusunda bir veya birkaç engelle karşılaştık.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet, şirket faaliyet gösterdiği topluluklarda iş uygulamalarının hukukun üstünlüğüne olan etkisini ölçümlemek için adımlar attı ve kendisini geliştirme fırsatları tespit etti:
 - ☐ Şirketin faaliyet gösterdiği her bölgede geçerli yasalara ve yönetmeliklere tam uyumu gerekli kılan bir politikaya veya davranış kurallarına sahibiz.
 - ☐ Şirket, iş ortaklarının faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerde geçerli yasalara ve yönetmeliklere tam uyum göstermelerini gerekli kılıyor.
 - ☐ Organizasyon çapında etik ve şeffaf davranış bilincini artırıyoruz.
 - ☐ Çalışanlara, üçüncü taraf iş ortaklarına (tedarikçiler ve yükleniciler) ve paydaşlara yasal uyum, adli ve adli olmayan şikayet mekanizmaları hakkında eğitim veriyoruz.
 - ☐ Hukukun üstünlüğünü güçlendirmek ve iş dünyası için adil bir rekabet ortamını garanti etmek üzere savunuculuk yapmak için Hükümetlerle ve düzenleyici mercilerle birlikte çalışıyoruz. Şeffaflık programlarına veya taahhüt çerçevelerine katılım sağlıyoruz.
 - ☐ Şirketin faaliyetlerinden etkilenen çalışanlar ve paydaşlar için adalet sistemi üzerinden hukuki çözüm yollarına erişimi kolaylaştırıyoruz. Kurum içi şikayet mekanizmaları resmi hukuki süreçler üzerinden adalet erişimin yerine geçmiyor; aksine erişimi kolaylaştırıyor.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

13. Paydaşlarla İletişim ve Topluluk İlişkileri

Şirketiniz, anlamlı iletişim de dahil olmak üzere yapıcı paydaş ve topluluk ilişkileri kurmak ve sürdürmek amacıyla çalışmalar yürütüyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz bir bütün olarak anlamlı paydaş ve topluluk iletişimlerini yürütmeye başlamadı; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Şirketimizin bazı birimleri anlamlı paydaş ve topluluk iletişimlerini konusunda ilerleme kaydetti.
 - ☐ Paydaşlarla ve toplulukla iletişim konusunda sınırlı sayıda başarılı girişimimiz veya projemiz var, fakat bunlar belli bir ölçeğe ulaşmadı.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet, şirketimiz anlamlı paydaş ve topluluk iletişimlerini yürütüyor ve gerekli hallerde istişarelerde bulunuyor:
 - ☐ Yapmaya çalıştık, fakat paydaşlara erişmek ve güvenlerini kazanmak paydaşlarla iletişimin önünde bir engel teşkil etmekte.
 - ☐ Kilit paydaşlarımızı belirledik.
 - ☐ Sürdürülebilirlik kuruluşları ve ağları, çalışanlar ve sendikalar ile etkileşimi teşvik ediyoruz.
 - ☐ Risk değerlendirme ve durum tespit çalışması faaliyetleri de dahil, ancak bununla sınırlı olmamak üzere ESG risklerini ve fırsatlarını tespit etme ve yönetme sürecimizi desteklemesi amacıyla doğrudan hak sahipleriyle iletişim dahil paydaşlarla istişareye başvuruyoruz.
 - ☐ İşyerlerimizde ve/veya topluluklarla iletişimlerimizde, farklı kültürlerden ve dinlerden şahısların bir araya gelerek tartışabileceği ve işbirliği yapabileceği, böylece kültürler ve dinler arası anlayışın desteklenebileceği alanlar yaratıyoruz.
 - ☐ Çatışma, yolsuzluk ve yönetim üçgenini anlamak ve ele almak için politik kuruluşları, sivil toplum liderlerini ve diğer paydaşları belirlemek amacıyla paydaş haritalandırma çalışması yürütüyoruz.
 - ☐ Toplulukları ve diğer paydaşları i) çocuklara karşı şiddet vakalarının meydana gelebileceği olası bağlamlar ve olası şiddet biçimleri, ii) yasadışı para akışlarının, insan kaçakçılığı ve organize suç vakalarının meydana gelebileceği olası bağlamlar ve suç biçimleri ve iii) göçmenlerin ve kimliği belgelenmemiş şahısların istismarı, sömürsü veya kaçakçılığının gerçekleşebileceği olası bağlamlar ve suç biçimlerine ilişkin eğitmeyi amaçlayan çalışmaları destekliyoruz.
 - ☐ Toplulukları ve diğer paydaşları olası rüşvet ve yolsuzluk biçimleri hakkında eğitmeye yönelik çalışmaları destekliyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Sivil veya toplumsal kargaşayı hafifletmek ve/veya şiddetli çatışma durumuna sürüklenme/dönüşme riskini azaltmak amacıyla gençler ve diğer kırılgan gruplar için kariyer yol haritalarının ve iş yerleştirme fırsatlarının geliştirilmesinde sivil toplum kuruluşlarıyla ve yerel/ulusal hükümetlerle işbirliği yapıyoruz.
- ☐ Sivil toplum kuruluşları ve insan hakları savunucularının çalışmalarını yapmalarını sağlayacak kapasite güçlendirme süreçlerini destekliyoruz.

14. Kolektif Eylem ve Sivil Toplumla İşbirliği

Şirketiniz, sektör düzeyinde de olmak üzere dönüşümsel yönetim için elverişli bir ortamın yaratılması amacıyla başkalarıyla işbirliği yaparak kolektif eylemlere katılıyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz dönüşümsel yönetim için elverişli bir ortamın yaratılmasını desteklemek üzere kolektif bir eylem veya işbirliği içerisinde henüz değil; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Şirketimizin bazı birimleri işbirlikleri veya kolektif eylemler başlattı.
 - ☐ Birtakım pilot projeler başlattık, fakat henüz ölçeğe ulaşmadı.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet, şirketimiz UN Global Compact, iş dünyası örgütleri ve sivil toplum kuruluşlarıyla kolektif eylemlere ve işbirliklerine katılarak dönüşümsel yönetim için elverişli bir ortamın yaratılmasını destekliyor:
 - ☐ Başladık, ama daha fazlasını yapmak istiyoruz.
 - ☐ Etik iş uygulamalarını güçlendirmek amacıyla iş dünyası koalisyonları, dürüstlük paktları veya ilkelere dayalı girişimler gibi kolektif eylemlere katılıyoruz.
 - ☐ Ölçeği ne olursa olsun tüm şirketleri, çatışmalara karşı hassas uygulamalar benimsemeleri veya şiddeti azaltmaları için güçlendirmek amacıyla kolektif eylemlere katılıyoruz. Buna, insan kaynaklı felaketlere karşı dayanıklılığı artırmayı amaçlayan kolektif eylemler dahildir.
 - ☐ Belirli bir bölgede hukukun üstünlüğünün güçlendirilmesini desteklemek için kolektif eylemlere katılıyoruz. Bu çalışmalar, barışçıl biçimde toplanma hakkının desteklenmesini veya ötekileştirilmiş gruplara karşı ayrımcılığa karşı çıkılmasını içerebilir.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Çalışma gruplarına katılım yoluyla da olmak üzere ülkeler ve sektörler arasında en iyi uygulamaları paylaşıyor; kemikleşmiş, etkisiz uygulamaları dönüştürmek için uygulamanın önünde duran engellerin üstesinden gelmelerinde meslektaşlarımıza yardımcı oluyor; hukuki ve mesleki yükümlülöklere tabi olmak suretiyle müşteriler hakkında gerekli bilgileri paylaşıyor ve kamu-özel sektör işbirliği ve kolektif eylemler için karşılıklı olarak faydalı fırsatlar arıyoruz.
- ☐ Şirket faaliyetlerinde ve şirket ilişkileri kapsamında çocuk işçiliği de dahil, çocuklara karşı tüm şiddet biçimleri hakkında farkındalık yaratmak ve bu şiddeti ortadan kaldırmak amacıyla kolektif eylemlere katılıyoruz.
- ☐ Şirket faaliyetlerinde ve şirket ilişkileri kapsamında göçmenlerin ve belgelendirilmemiş şahısların potansiyel sömürüsü, istismarı veya kaçakçılığı konusunda farkındalık yaratmak ve bu konuyu etkin biçimde ele almak için kolektif eylemlere katılıyoruz.
- ☐ Daha duyarlı, kapsayıcı ve toplumu yansıtacak şekilde katılımcı bir temsiliyet için destek koalisyonu inşa etmek üzere kolektif eylemlere katılıyoruz.
- ☐ Farklı yasalara tabi tutulan belirli bölgelerde yurttaş katılımı ve bilgiye erişimi desteklemek ve korumak için kolektif eylemlere katılıyoruz.

15. Sorumlu Lobicilik Dahil Savunuculuk ve Etki Yaratma

Şirketiniz, ortak zorluklar karşısında küresel işbirliğini güçlendirmek ve çözümleri desteklemek için etki alanından yararlanarak sorumlu politik katılım kültürü yaratıyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz hala etki alanının sorumlu biçimde kullanılması yolculuğunu sürdürüyor; ancak:
 - ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Etki alanımızı sorumlu biçimde kullanmak üzere üst düzey yönetimin taahhüdü var.
 - ☐ Etki alanımızı sorumlu biçimde kullanma becerimizi artırmak için politikalar ve prosedürler geliştirmeyi düşünüyoruz.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet, şirketimiz etki alanını sorumluluk bilinciyle kullanır:
 - ☐ Çocuk haklarını korumak ve bu haklara saygı duymak üzere tasarlanan yasal ve gönüllölük esasına dayalı, Çocuklara İlişkin İlkeler gibi çerçevelerin geliştirilmesini ve/veya bunlara uyumu savunuyor, destekliyor ve Çocuk İşçiliğine Son Verme Taahhüdüne katılım gösteriyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Temiz ve sorumlu iş ve yatırım uygulamalarını, adil çalışma uygulamalarını ve insan hakları ile çevrenin korunmasına saygıyı savunan yönetmeliklerin desteklenmesi dahil olmak üzere hukukun üstünlüğünü koruyan ve buna saygı duyan hukuki çerçevelerin geliştirilmesi ve/veya bunlara uyulmasına yönelik savunuculuk çalışmalarını destekliyor ve savunuyoruz.
- ☐ Yolsuzluk uygulamalarını ortadan kaldırmayı ve yabancı doğrudan yatırımları çeken yolsuzluktan arı iş ortamlarının avantajlarını vurgulayan sağlam ulusal ve uluslararası yasal çerçevelerin devreye alınmasını ve uygulanmasını savunuyor ve destekliyoruz.
- ☐ Kamu ve özel sektör kuruluşlarında daha geniş kapsamda etkiye, hesap verebilirliğe ve şeffaflığa çağrı yapan savunuculuk çalışmalarını savunuyor ve destekliyoruz.
- ☐ Sistematik sorunları ele alan ve eğitim, finansman, konut ve istihdama erişimle ilgili olarak bireyleri güçlendiren savunuculuk çalışmalarını destekliyoruz.
- ☐ Küresel işbirliğinin ve kapsayıcı çok yönlülüğün güçlendirilmesini ve küresel, bölgesel ve ulusal zorluklarda hükümetler ve şirketler için aynı fırsatları tanıyan sağlam uluslararası çerçevelerin kabul edilmesini savunuyor ve destekliyoruz.
- ☐ İnsanların kayıtdışı ekonomiden çıkmasına ve hukuki bir kimliğe sahip olmasına hizmet edecek yasal ve gönüllülük esasına dayalı çerçevelerin geliştirilmesini savunuyor ve destekliyoruz. Buna, ötekileştirilmiş kişilerin ve göçmenlerin sömürülmesini, istismar edilmesini ve kaçakçılığa maruz kalmasını ortadan kaldıracak yasaların geliştirilmesi ve uygulanması için savunuculuk faaliyetleri dahildir.
- ☐ Sürekli tehdit altındaki insan hakları savunucuları için destek dahil olmak üzere vatandaşların özgürlüklerinin korunmasına, saygı duyulmasına ve bilgiye erişimin/bilgi alma özgürlüğünün güçlendirilmesine çağrı yapan savunuculuk faaliyetlerini destekliyoruz.
- ☐ Geçerli yasalara uygun biçimde, şirket menfaatlerini toplum menfaatlerinin önüne koyan koşullar için politik katkılarda bulunuyoruz/finansal katkılar için kampanya örgütlemiyoruz.
- ☐ Bağışların açıklanmasına dair yaklaşımımızı, bağışlara ilişkin protokoller ve eşikler ile gerekli onay düzeylerini ortaya koyan şeffaf bir bağış politikamız ve yaklaşımımız vardır.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ İş dünyasını destekleyen, ancak çevreye, insan haklarına veya şeffaflığa ket vuran yasalar/yönetmelikler geliştirilmesinde Hükümetlere savunuculuk faaliyetleri yürütmek de dahil olmak üzere bilgiye erişim/bilgi özgürlüğü ve toplumsal özgürlüklere engel olmaya imkan tanıyan eylemlerde yer almıyoruz.

16. Ortak Zorluklarda İşbirliği ve Ortaklıklar Kurma

Şirketiniz ortak zorluklarla ilgili olarak belediye, ulusal merciler veya Birleşmiş Milletler (BM) dahil olmak üzere uluslararası merciler ile işbirliklerini güçlendiriyor mu?

- ☐ Hayır, şirketimiz henüz belediye, ulusal veya uluslararası mercilerle ortak zorluklar için işbirliği yapmıyor; ancak:
- ☐ Daha çok öğrenmek isteriz.
 - ☐ Bazı iş birimleri ortak zorluklarda belediye, ulusal veya uluslararası mercilerle çalışmaya başladı.
 - ☐ Mercilerle ortak zorluklar için işbirliği konusunda daha yapılandırılmış bir yaklaşım düşünüyoruz/geliştiriyoruz.
 - ☐ Yukarıdakilerin hiçbiri.
- ☐ Evet; şirketimiz ortak zorluklarda belediye düzeyinde, ulusal düzeyde veya uluslararası düzeyde mercilerle işbirliği yapar:
- ☐ Doğum kayıt ve yasal kimlik belirleme sisteminin geliştirilmesi ve uygulanması için BM, Hükümetler ve sivil topluma yardımcı olmak üzere uzmanlık ve/veya teknik kaynaklar (gerektiği takdirde sağlıyoruz. .
 - ☐ Göçmenlere ve kimliği belgelendirilmemiş şahıslara karşı sömürü, istismar veya kaçakçılık suçu işleyenlerin tespiti, yakalanması ve yargılanması için kolluk kuvvetleriyle işbirliği yapıyoruz.
 - ☐ İnternete erişim imkanının sağlanması için yerel/ulusal hükümetlerin kapasitesinin ve gerekli altyapısının inşasında uzmanlık ve/veya teknik kaynaklar (gerektiği takdirde) sağlıyoruz.
 - ☐ Yasadışı para akışları, insan kaçakçılığı ve organize suçun tüm biçimleri hakkında farkındalık yaratmak ve bunlarla aktif biçimde mücadele etmek için BM, diğer çok taraflı örgütler ve iş dünyası/sektör dernekleriyle birlikte çalışıyoruz.
 - ☐ Rüşvet ve haraç da dahil olmak üzere yolsuzluğun tüm biçimleri hakkında farkındalık yaratmak ve bunlara karşı durmak için BM, diğer çok taraflı örgütler ve iş dünyası/sektör dernekleriyle birlikte çalışıyoruz.
 - ☐ İklim krizi, toplumsal eşitsizlikler, yükselen dezenformasyon gibi sistemik zorluklarda, özellikle de bunların gelişmekte olan ülkeleri nasıl etkilediği açısından BM, diğer çok taraflı örgütler, uluslararası iş dünyası/sektör dernekleri veya çok paydaşlı girişimler ile birlikte çalışıyoruz.



Dönüşümsel Yönetişim Öz Değerlendirme Aracı

- ☐ Çözüm yollarına erişim ve geçiş dönemi adaletine daha fazla önem verilmesi de dâhil olmak üzere, hesap verebilir, etkili ve kapsayıcı kuruluşların geliştirilmesini veya güçlendirilmesini destekliyoruz. .
- ☐ Çocuklara karşı istismar, sömürü, kaçakçılık ve diğer şiddet biçimleriyle suç işleyenlerin tespiti, yakalanması ve yargılanması için kolluk kuvvetleri ve sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışıyoruz.
- ☐ Yolsuzluk uygulamaları, yasadışı para akışları, insan kaçakçılığı veya organize suç işlediği düşünülen şahısların tespiti, yakalanması, yargılanması ve çalıntı varlıkların kurtarılması için kolluk kuvvetleri ve sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışıyoruz.
- ☐ Hukukun üstünlüğünün sağlanması ve adalete erişimin güçlendirilmesi için yerel/ ulusal hükümetlerin kapasitesinin artırılmasında uzmanlık sağlıyoruz.
- ☐ Yerel/ulusal hükümetlerin yolsuzluğun tüm biçimleriyle mücadeleye yönelik yasalar ve yönetmelikler geliştirmesi, uygulaması ve yürütmesinde kapasitesinin artırılması için uzmanlık bilgisi ve kaynaklar sağlıyoruz.
- ☐ Yerel/ulusal hükümetlerin daha etkili, hesap verebilir ve şeffaf olması için e-yönetişim de dahil olmak üzere kapasitesinin ve gerekli altyapısının güçlendirilmesinde uzmanlığımızı sağlıyoruz.
- ☐ Ticari ve siyasi katılımın tüm düzeylerinde çeşitlilik arz eden temsili teşvik etmek için yerel/ulusal hükümetlerin kapasitesinin ve altyapısının güçlendirilmesinde uzmanlığımızı sağlıyoruz.
- ☐ Özellikle de iş dünyasının inovasyonu ölçeklendirmek ve hesap verebilirlik, dürüstlük ve insanlar ile gezegene saygı açısından tutarlı olmak adına benzersiz kabiliyetlere sahip olabileceği durumlarda uluslararası, bölgesel ve ulusal yönetim kuruluşlarının küresel zorlukları ele almasına yönelik kapasitesinin artırılmasında uzmanlığımızı ve/veya teknik kaynaklarımızı (gerektiği takdirde) paylaşıyoruz.

