

Global Compact Türkiye Genel Kurul Toplantısı
6 Nisan 2017
Konuşma Notları
Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Seçkin

Genel Kurul toplantımızda Global Compact Türkiye'yi temsilen bugün geniş bir katılımı ile iş dünyasını, sivil toplumu, belediyeleri, üniversiteleri ve tüm paydaşlarımızı bir arada görmekten mutluluk duyuyorum. Hepiniz 5. Olağan Genel Kurulumuza hoş geldiniz.

Bugünkü toplantımızda sizlerle sürdürülebilir kalkınma alanında yaşanan dünyadaki gelişmeleri paylaşacağız. UN Global Compact de bu değişim içinde kendi stratejisini gözden geçiriyor, bu yeni strateji hakkında sizleri bilgilendireceğiz. Bizlerin bu yeni strateji çerçevesinde Global Compact Türkiye olarak önceliklerimizi, çalışma programımızı aktaracağız.

2015 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin kabul edilmesi tarihi bir andı. 2030 yılına kadar yoksulluğa ve eşitsizliklere son vermek, çevreyi korumak ve hepimizin refah ve barış içinde yaşayabileceği bir dünya yaratmak artık tüm dünyanın hedefi. Şimdi hep birlikte yol haritasını çıkarmanın zamanı...

Zamanımız daralıyor. Dünya çok boyutlu ve birbirine bağlı sistemik sorunlarla boğuşuyor. Sorunların üstesinden gelebilmek için küresel iş birliklerine ihtiyacımız var. Ancak ülkelerin korumacı politikalar ile içlerine kapandığına ve toplumların tüm fay hatlarındaki uçurumların derinleştiğine şahit oluyoruz.

Gidiş hatın farkında olan kurumlar ortaklıklarını oluşturmaya ve paydaşları ile işbirliği içinde SHK'lere katkı vermeyi gündemine aldı. Bu çok iyi bir haber. İş dünyası da bunlara dahil; onlarda da SHK'leri anlamaya ve sorumlu davranmaya yönelik bilinç gitgide artıyor. Çünkü iş dünyası şunun farkında: sorumlu davranmak demek kimseyi dışarıda bırakmadan büyümek demek, daha önce açılmamış kapıların açılması demek. İklim değişikliğinden, su kıtlığına, eşitsizliklerden yoksullukla mücadeleye kadar birçok sorun çözülme bekliyor. Sorunların varlığı, fırsatların varlığını işaret ediyor. Bunu en iyi değerlendirebilecek kesim ise ürün, hizmet ve operasyonları ile iş dünyası...

Hedefleri gerçekleştirmek hayal gücü, inovasyon ve geniş çapta ortaklık gerektiriyor. Değişim ancak belirli bir sayıya ulaştığımızda gerçekleşecek. Bu nedenle UN Global Compact şirketlerden insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında ilerleme kaydetmelerini, buradaki örneklerini paylaşmalarını bekliyor. Bu sayede gelişim sağlanıyor, işbirliklerini oluşturuyor ve paydaşlar aralarında güven tazeleniyor. CEO'larımızdan zor olanı seçmeleri ve uzun dönemli düşüncelerini gerektiren yeni bir liderlik anlayışına ihtiyacımız var. İşte Global Compact bu yolda iş dünyasına yol gösterecek tüm kaynağı, desteği ve işbirliğini sağlayacak bir platform. Birbirimizden öğrenecek çok şeyimiz var.

Un Global Compact de bir değişimden geçiyor...

15 yıl önce başlayan Kofi Annan'ın başlattığı girişim, artık daha güçlü bir değer önergesi ile kurumsal bir yapıya kavuşuyor.

BM sistemi içindeki iş dünyasının temsili güçleniyor. UN Global Compact, iş dünyası ile diğer paydaşlar arasındaki köprü görevini üstleniyor.

10 ilke üzerinden SKH'lerin gerçekleşmesi için iş dünyasına kılavuzluk ediyor. BM'nin networku ve tarafsızlığı ile hem küresel hem de yerel bazda platformların platformu olma özelliğini kullanıyor. UN Global Compact logosu sorumlu işin güvencesi olma yolunda ilerliyor.

Her sene hazırladığımız ilerleme bildirim raporları ile etkinin, sürecin ve performansın ölçülebileceği en kapsayıcı platform oluyor.

Geçtiğimiz sene başlayan bu süreçte New York ofisi gerek dijital altyapısını, gerekse insan kaynağını gözden geçirdi. Şirketler ile daha yakından çalışmanın yollarını ve öncelikleri belirledi. Yakın zamanda daha detaylı açıklanacak strateji ile Global Compact BM'nin içinde tüm dünyadaki networkleri ile ortak hedefler içinde çalışan ve iş dünyası öncülüğünde bir girişim olacak.

Sizler 10 ilkeyi imzalayarak bu sürecin içindesiniz, gelin tüm dokunduğunuz paydaşlarınızı da bu değişimin bir parçası haline getirin.

İş dünyası dışındaki imzacılarımız,

Hedeflerimizi gerçekleştirmek için iş dünyasında inanılmaz bir iştah ve potansiyel var. Onlara doğru çerçeveyi ve koşulları sağlayalım.

Konuşmamım başında zamanımız daralıyor dedim ama çok geç değil. Bizler oluşturduğumuz ortak bilinç, adaptasyon kabiliyetimiz ile uzun zaman ayakta kalmayı başarabildik. İnsan, tarihinde birçok kez köşeye sıkıştı, ancak her seferinde kendini daha ileriye götürecek yolları ve değişimi yaratabildi. Unutmayalım ki bugün başarı olarak addettiğimiz birçok adım en karanlık zamanlarımızda ortaya çıktı. (Atom bombası vs. Apollo ile uzaya gidiş)

Uğruna savaşacağımız bir geleceğimiz var. Gelin beraber yapalım.

Genel Kurullar bizler için imzacılarımızı bir araya getirdiğimiz, görüşlerini aldığımız, yaptıklarımızı ve yapacaklarımızı anlattığımız bir buluşma.

İmzacı profilimizi yansıda takip edebilirsiniz. 250 aktif imzacımız var. Bunların 149'u şirket, 101'i ise şirket dışı (STK, Belediye, Üniversite gibi). Dünyada 145 ülke arasında 14. Avrupa'da ise 6. Sıradayız. Global Compact'in websitesi sürdürülebilirlik raporlaması kütüphanesine dönüştü. Bu sene raporlama yapan kurum sayısı 122.

Geçen sene 250'ye yakın aktif imzacımızın desteğiyle bu hedeflere ulaşmak için değer yönergemizin ve yapımızın üzerinden geçtik, odaklanacağımız konuları belirledik.

"Yaşamak istediğimiz dünya için şirketleri ve paydaşları harekete geçirmek" dedik.

Hedeflerimizi ortaya koyduk.

1. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin Türkiye'de benimsenmesi ve hayata geçirilmesine destek olacağız.
2. Öncü uygulamalar ile dünyaya örnek olacağız
3. İmzacı sayımızın Avrupa'da ilk 3, Dünyada ilk 10 arasında olacağız
4. İmzacıların raporlama yayınlama oranları açısından dünyada ilk 5 ülke arasında yer alacağız

Bu hedefler doğrultusunda yapımızı oluşturduk.

Tematik Çalışma Gruplarımız: Kadının Güçlenmesi, Sürdürülebilir Bankacılık ve Finans, Tedarik Zinciri Çalışma Gruplarımıza Barış için İş Dünyası'nı da ekledik.

İdari Çalışma Gruplarımız: İmzacı kazanma, iletişim ve raporlama

Tematik Çalışma Grupları:

Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu:

Ulusal Ağ öncelikleri arasına aldığımız bu platformda bu yıl çok büyük bir yol kat ettik. Çalışmalarımızın tabanını tüm paydaşların katılımını sağladığımız Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu ile genişlettik , derinliğini ise WEPs ilkeleri ile yoğunlaştırdık. 2014 yılı başında 23 olan WEPs imzacı sayısı geçen sene Genel Kurulumuzdan önce 80'in üzerindeydi. Bugün geldiğimiz noktada ise 158 imzacımız ile Dünya sıralamasında ikinciyiz. 2016 yılında WEPs İş Dünyası Sözcüsü Sn. Nur Ger'in özverili çalışmaları gücümüze güç kattı. Kendisine bu girişime ayırdığı emeği ve zamanı için teşekkür ederiz. Faaliyetlere ilişkin bilgileri birazdan paylaşacağım.

Sürdürülebilir Bankacılık ve Finans:

Finans kuruluşlarının fonlama kriterlerinin özel sektör üzerindeki etkisi, bu paydaşlarımızı bizim için önemli. Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Bankacılık ve Finans Çalışma Grubu'nun Hollanda ve Fransa'da mevkidaşlarıyla gerçekleştirdiği temaslar ile tecrübe paylaşımı sağlandı. Bu sene 8 banka olarak üzerinde çalıştığımız "Türkiye Sürdürülebilir Finans Bildirgesi"ni tamamlamayı ve ilan etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri:

Yeniden yapılandırığımız bu çalışma grubunun hedefleri:

Sektörler arası çalışarak tedarik zincirinde sürdürülebilirliğe ilişkin farkındalığı artırmayı, şirketlerin ihtiyaç duyacağı kaynaklara erişimini artırmayı, tedarik zinciri sürdürülebilirliğinde karşılaşılan ortak zorluklar ve üretilen çözümlerle ilgili şirketleri bilgilendirmeyi ve iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Barış için İş Dünyası:

2015 yılında tanıtılan "Barış için İş Dünyası" girişimi yüksek risk içeren veya çatışma geçirmiş bölgelerde sorumluluk sahibi işletme prensiplerinin uygulanması konusunda işletmeleri yönlendiriyor. Türkiye'den 8 tane imzacımız bulunuyor. Türkiye'nin konumu ve tecrübeleri bu konuda dünyaya örnek olabilecek uygulamaları içeriyor. Bu çalışma grubu ile amacımız bu uygulamaları gün ışığına çıkarmak, yaygınlaştırmak ve işbirlikleri kurmak. İmzacı olun olmayın, sizleri bu çalışma grubuna bekliyoruz.

İdari Çalışma Gruplarımız ise yaygınlığımızı, birliğimizi artırmak ve raporlama konusunda sizlere destek olmak üzere oluşturuldu. Bu bağlamda imzacı sayımızı artırmak üzere bölge bölge, sektör sektör sorumluluk aldık, iletişim stratejimizi yeniden gözden geçirmek üzere bir grup oluşturduk. Raporlamaların kalitesini artırmak ve sizlere destek olmak için eğitim programları hazırladık.

Yine de yapılacak çok şey var. Ancak bunlar sizlerin görüş ve desteğiniz ile mümkün.

Bugün anlattıklarımız çerçevesinde ilgi duyduğunuz konulara ilişkin daha fazla bilgi almak için lütfen sekreteramızla irtibata geçin.

Faaliyetler:

İkinci Uluslararası Kadın Girişimciliği Konferansı: BPW Türkiye, Küresel Etik ve Sürdürülebilir Kalkınma UNESCO Kulübü Balkanlarda Barış ve Kadın UNESCO Kulübü ve UNESCO Ulusal Komitesi'nin katkılarıyla 16 Ocak 2016 tarihinde "İkinci Uluslararası Kadın Girişimciliği Konferansı" gerçekleşti. **(BPW adına Selda Alemdar Dinçer'e söz verilecek)**

İş Dünyası ve İnsan Hakları Çalıştayı Gerçekleştirildi: Global Compact Türkiye, Oxfam, Global Compact Hollanda ve Shift ortaklığında düzenlenen "İş Dünyası ve İnsan Hakları" projesinin Türkiye çalıştayı 26-27 Ocak 2016 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi.

UN Global Compact Kurucu Direktörü Georg Kell İstanbul'da: Georg Kell, 17 Şubat 2016 tarihinde İstanbul'u ziyaret etti. Ziyareti kapsamında Global Compact Türkiye ağına üyeleriyle bir araya gelen Kell, Dr. Yılmaz Argüden ile bir söyleşi gerçekleştirdi. Kell'den Global Compact'ın ilk 15 senesini dinledik, hedeflerin neresinde olduğunu öğrendik.

Borsa İstanbul'da Gong bir kez daha Kadın-Erkek Eşitliği için çaldı: Borsa İstanbul ev sahipliğinde, iş dünyasını toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeye ve kadınların ekonomik hayatta güçlenmesini desteklemeye çağırarak artık gelenekselleşen Gong törenimizi geçen sene de bu sene de gerçekleştirdik.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri Yıllık Konferansı'nda Türkiye Örnekleri Paylaşıldı: Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs) Yıllık Konferansı'nın sekizincisi ABD'nin New York şehrinde 15-16 Mart 2016 tarihlerinde gerçekleşti. SUTEKS Group'un ana sponsorlar, Garanti Bankası'nın ise etkinlik destekçileri arasında yer aldığı 2016 WEPs Yıllık Toplantısı'na Türkiye'yi temsilen Borusan Holding, Boyner Grup, BPW Türkiye, Garanti Bankası, KAGİDER, Koç Holding, Sabancı Holding, SUTEKS Group, TOBB, Vodafone ve UN Women Bölge Ofisi temsilcileri katıldı. **(Vodafone Kurumsal İletişim Direktörü Gizem Keçeci'ye söz verilecek)**

4. Sürdürülebilir Finans Forumu: İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi ve Global Compact Türkiye iş birliğiyle düzenlenen Sürdürülebilir Finans Forumu'nun dördüncüsü, 11 Mayıs Çarşamba günü Borsa İstanbul'da gerçekleştirildi. Forum'un bu yılki teması, dünyanın ve Türkiye'nin gündeminde giderek daha çok yer tutan çevresel açıdan sürdürülebilir ve sosyal açıdan kapsayıcı büyümenin finansmanı konusunda farkındalık sağlamak üzere "Kapsayıcı Büyüme İçin Kapsayıcı Finans" oldu. **(SKD Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu Aybala Hanım'a söz verilecek.)**

38. Girişim ve İş Dünyası Konseyi'nde UN Global Compact İmza Töreni Gerçekleştirildi: Orta Demokrasi Tuzağından Çıkışta Özel Sektörün Rolü" ana temasıyla TÜRKONFED 38. Girişim ve İş Dünyası Konsey Toplantısı, Denizli'de gerçekleştirildi. Orta Demokrasi Tuzağından Çıkışta Özel Sektörün Rolü" temalı panelin moderatörlüğünü Denizli Sanayi Odası Başkanı Müjdat Keçeci yaparken, panelistler arasında KONDA Araştırma Şirketi Genel Müdürü Bekir Ağır, TÜRKONFED ve TÜSİAD Başkan Yardımcısı Şükrü Ünlütürk ve TİM Başkanvekili Süleyman Kocacert yer aldı. Konsey toplantısının sonunda UN Global Compact İmza Töreni gerçekleştirildi. **(TÜRKONFED Genel Sekreteri Arda Batu'ya söz verilecek.)**

SÜR 2016 Konferansı: Özyeğin Üniversitesi ve Global Compact Türkiye'nin işbirliği ile gerçekleştirilen etkinlik, sürdürülebilirliğin ilham veren isimlerini bir araya getirdi. **(TÜSİAD Sürdürülebilir Kalkınma ve Yatırım Ortamı Bölüm Sorumlusu Gaye Uğur Sarıoğlu'na söz verilecek.)**

Şirket İmzacıları İçin İlerleme Bildirimi ve Şirket Dışı İmzacılar İçin Sorumluluk Bildirimi Çalıştayı: 2015 yılında olduğu gibi 2016 yılında da şirketlere ve şirket dışı imzacılara raporlama alanında destek verilmesi için çalıştaylar düzenlendi. 15 Haziran 2016 tarihinde İstanbul'da TÜSİAD, 16 Haziran 2016 tarihinde Ankara'da TİSK ev sahipliğinde düzenlenen çalıştaylara şirket ve şirket dışı kuruluşların temsilcileri katılım gösterdi. Sekreteryaya, imzacılara UN Global Compact'in İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadeleyi kapsayan 10 ilkesine yönelik raporlamaya dair örneklerle birlikte bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi.

Global Compact Liderler Zirvesi: UN Global Compact'in 3 yılda bir düzenlenen en büyük etkinliği Liderler Zirvesi'nde, yetkinliği dünya çapında kabul görmüş kanaat önderleri, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri çerçevesinde iklim değişikliği, kadının güçlendirilmesi, gıda, su, eğitim ve hakkaniyetli çalışma olanaklarını tartıştı. **(Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ebru Tüzecan söz alacak.)**

İklim Değişikliğiyle Mücadele Özel Sektör Bakışıyla Ele Alındı: Global Compact Türkiye, TÜSİAD ve SKD Türkiye olarak örnek bir projeye imza attık. 3 Kurum olarak 1 sene içinde 4 etkinlik düzenleyerek Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini iş dünyasının gündemine taşıyacağız. Bu etkinliklerden ilki 5 Aralık 2016 tarihinde "İklim Değişikliği ile Mücadele ve Özel Sektör" başlıklı bir konferans ile gerçekleşti. Paris Anlaşması sonrası süreçte Türkiye'de iklim değişikliğiyle mücadeleyi ele alan konferans, aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin anlaşılması, benimsenmesi ve uygulanmasına katkı sağlamayı amaçladı. **(TÜSİAD Çevre ÇG Başkanı Fatih Özkadı veya Genel Sekreter Yardımcısı Nurşen Numanoglu geliyor. Teyit bekleniyor.)**

Biraz da 2017 yılı faaliyetlerimizden bahsetmek isterim.

[25 Ocak 2017: Kadının Güçlenmesi Prensipleri \(WEPs\) Uygulama Rehberi Tanıtım Toplantısı](#)

Kadının ekonomik hayata katılımını arttırmak ve iş hayatında cinsiyet eşitliğini sağlamak için özel sektöre önemli roller düşüyor. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), şirketlerin bu sorumluluklarını yerine getirmelerine yardımcı olmak amacıyla, UN Global Compact ve UN Women ortak girişimi olarak hayata geçti.

WEPs imzacılarının deneyimleriyle şekillenen, rehberde iş dünyasında kadınların üst düzey yönetim kademelerinde yer alabilmesi için gerekli koşulların nasıl oluşturabileceği, karar alma mekanizmalarının nasıl dahil edilecekleri ve bu konuda daha kapsayıcı bir kurum kültürünün nasıl şekillendirileceğine dair öneriler ve uygulama örnekleri içeren Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Uygulama Rehberi, iki yıllık yoğun bir çalışma sonucunda hazırlanmıştır.

[10 Mart 2017: Hukuk Müşavirleri İçin Kurumsal Sürdürülebilirlik Konferansı:](#)

Global Compact Türkiye Ulusal Ağı ve Argüden Yönetişim Akademisi işbirliğinde, 10 Mart 2017 Cuma günü, 14:00-16:00 saatleri arasında, TÜSİAD Konferans Salonu'nda gerçekleştireceğimiz Hukuk Müşavirleri İçin Kurumsal Sürdürülebilirlik Konferansı'na katılım sağlamanızdan memnuniyet duyacağız. **(Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi Erkin Erimez'e söz verilecek.)**

["İş Dünyasından Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Deneyimleri" etkinliği gerçekleştirildi](#)

SKD Türkiye ve TÜSİAD ile Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri konusunda "4 başlıkta 4 etkinlik" olarak planladığımız etkinlik serisinin ikincisinde, SKD'nin Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Çalışma Grubu tarafından hazırlanan vaka analizleri tanıtıldı. SKD üyesi ve aynı zamanda WEPs (Kadının Güçlenmesi

Prensipleri) imzacısı olan 8 şirketin kadın istihdamı ve fırsat eşitliği konusunda gerçekleştirdikleri projeler ele alındı. **(SKD Yönetim Kurulu Başkanı Canan Hanım'a söz verilecek.)**

Global Compact sürdürülebilirlik alanında dünyadaki tüm gelişmeleri, uygulama örnekleri, öz değerlendirme kaynakları ile takip edebileceğiniz bir platform. Sadece bu sene 42 yayın hazırlandı. Global Compact Türkiye olarak biz de iki kaynak hazırladık.

Son olarak sizinle 2016 yılı bütçemizi paylaşmak isterim.

Etkinliklerimizden haberdar olmak için bizi takip edin.

- Bülten
- Sosyal medya hesapları

Platform'un 2016 yılı içerisinde 209.659 TL giderleri oluşmuştur. Nakit olarak ödenen 209.659 TL tutarındaki giderlerin içeriği aşağıdaki gibidir:

Personel giderleri	90.302
İkram ve temsil giderleri	42.432
Danışmanlık giderleri	38.785
Seyahat giderleri	33.343
Kırtasiye giderleri	4.543
Diğer giderler	254

209.659

(Denetleme Raporlarının okunması için Divan Başkanına sözü veriyoruz.

Denetim Raporları okunuyor

YK, Denetim Kurulu ve Faaliyet Raporu İbra ediliyor.)

(2017 bütçesini sunmak üzere yeniden kürsüye çıkıyorsunuz.)

2017 bütçesi:

Sekretarya Sabit Giderleri	
İletişim, Basın, SM	45000
İnternet Sitesi	12390
SM reklam	5000
Yurtiçi seyahat giderleri (toplantı & çalıştay & paydaş toplantıları)	7500
Kırtasiye	2000
Personel Giderleri	96000
Diğer	1000
TOPLAM	168890
Yurtdışı Seyahat	
26- 27 Nisan ALNF- New Delhi (3 kişi)	15000
UN Private Sector Forum, NewYork 18 Eylül 2017 (2 Kişi)	15000
European Networks Forum (2 kişilik)	10000
TOPLAM	40000
Rapor Basım	
2016 Faaliyet Raporu	5000
GC Merkez Ofis Dokümanların Tercümesi	5000
TOPLAM	10000
2017 Etkinlikleri	
GCTR ve Çalışma Grubu etkinlikleri	0
KOBİ etkileşim toplantıları & raporlama eğitimi (x3)	5000
TOPLAM	5000
DİĞER	
İkram	3000
Danışmanlık	5000
Fotoğraf + Tercüman	5000
TOPLAM	13000
Genel Toplam	226890

Global Compact Türkiye tüm bu çalışmalarını iş dünyasının gönüllü katkıları ile sürdürmekte olup, Birleşmiş Milletler 'den herhangi bir maddi destek almamaktadır. Sizlerle birlikte elde ettiğimiz bu başarıyı devam ettirebilmek ve sürdürülebilirlik vizyonunu daha çok şirketimize ulaştırabilmek için sizlerin süregelen katılımına ve desteğinize ihtiyaç duymaktayız. Sorumlu işletme prensiplerini dünya çapında yaygınlaştırmayı amaçlayan girişimimizin parçası olarak bu dönüşümün bir parçası olmayı seçen sizlerin 2017 yılında da bizleri destekleyeceğinize inanıyor ve süregelen katkılarınız için şimdiden teşekkür ediyoruz.

Teşekkürler:

- Koç Holding (ev sahibi)
- Global Compact Türkiye'nin Türkiye'de ilk tanıtıldığı 2002 yılından beri zaman içerisinde destekler sağlamış UNDP'ye, KaLDeR'e, TKYD'ye, TİSK'e ve TÜSİAD'a,
- Faaliyet Raporumuzun hazırlanması aşamasında verdiği destek için Tayburn'e
- Bizi küresel platformlarda başarıyla temsil eden imzacılarımıza
- Global Compact Türkiye'nin bugün bulunduğu konuma ulaşmasında büyük emekleri bulunan 2013-2016 dönemi Yönetim Kuruluna ve Sayın Dr. Yılmaz Argüden'e,
- Bizlerden maddi ve manevi desteğini esirgemeyen değerli imzacılarımız
- Global Compact Türkiye Sekreteryası
- Global Compact Türkiye'nin Sekreteryasını gönüllü olarak üstlenen ve yürüten TÜSİAD VE TİSK'in değerli yöneticilerine
- Gösterdikleri özverili çalışmalardan ötürü tüm Çalışma Gruplarımızın değerli üyelerine,
- 2016-2019 dönemi Yönetim Kuruluna
- Global Compact Türkiye'nin başlıca gücünü oluşturan ve Türkiye'nin sorumluluk sahibi iş modelleri için öncülüğünü üstlenen UN Global Compact imzacılarına.
- Gerek bilgileri, gerekse tecrübe ve networkleriyle her zaman yanımızda olan BM ajanslarına (UN Women, UNFPA, UNDP, UNEP-FI, UNIDO, UNHRC, İLO, UNICEF)

SON

